

# Geroninnovacje w przedsiębiorstwach przemysłowych – potrzeby i możliwości ich wdrażania

Data wpłynięcia do Redakcji: 07/2026  
Data akceptacji przez Redakcję do publikacji: 08/2026

2026, volume 15, issue 1, pp. 102-110

**Andrzej Wieczorek**  
Politechnika Śląska, Poland



**Streszczenie:** Istotnym problemem cywilizacyjnym są starzejące się społeczeństwa. Będzie on widoczny między innymi w środowisku przemysłowym, w którym ciągle zwiększa się liczba osób starszych w stosunku do całkowitej liczby pracowników. Dlatego też w artykule poruszono problem wdrażania geroninnovacji jako środka bądź sposobu wspomagania osób starszych w ich życiu. Zdefiniowano to pojęcie, sklasyfikowano ten rodzaj innowacji oraz podano przykłady jego zastosowania. Ponadto omówiono proces wdrażania geroninnovacji. Zwrócono również uwagę na możliwości jej wdrażania w środowisku przemysłowym.

**Słowa kluczowe:** osoby starsze, gerontechnologia, geroninnovacja, zarządzanie, projektowanie, eksploatacja

## WSTĘP

Kierownictwa przedsiębiorstw konkurujących w warunkach gospodarki rynkowej muszą osiągać cele: ekonomiczne, rynkowe, środowiskowe, organizacyjne, społeczne itd. W działaniach prowadzonych w tych obszarach mierzą się z problemami, które stanowią jednocześnie bariery oraz wyzwania. Jednym z nich jest konieczność funkcjonowania w warunkach starzejącego się społeczeństwa, co stanowi coraz bardziej istotny problem. Szansą na jego rozwiązanie może być wdrażanie innowacyjnych środków i sposobów (geroninnovacji), które umożliwią osiągnięcie wymaganej sprawności starszych osób, a jednocześnie zapewnienie jakości życia na pożądanym poziomie, poprzez umożliwienie funkcjonowania w odpowiednich warunkach w każdej/wybranej sferze życia, w tym w środowisku pracy.

Dlatego też w artykule skoncentrowano się na tematyce geroninnovacji, próbując ją zdefiniować, sklasyfikować, wskazując na potrzeby jej stosowania w różnych sferach życia osób starszych, w tym w środowisku przemysłowym. Następnie przedstawiono badania literaturowe nad zagadnieniem wdrażania innowacji jako procesu. Pokazano również wybrane możliwości wdrażania geroninnovacji w przemyśle.

**GERONINNOWACJA – DEFINICJA, KLASYFIKACJA, POTRZEBY ORAZ PRZYKŁADY JEJ STOSOWANIA W RÓŻNYCH SFERACH ŻYCIA OSÓB STARSZYCH**

Występująca aktualnie sytuacja demograficzna, w której znajdują się społeczeństwa – wzrasta liczba osób starszych w stosunku do całej populacji ludzi – sprawia, że wzrosło zainteresowanie u przedstawicieli różnych dziedzin wiedzy, w tym inżynierów, tematyką skutków występowania tego zjawiska. Skutki te stają się obecne w różnych sferach życia osób starszych (w pracy, w przemieszczaniu się z miejsca na miejsce, w urzędach, sklepach itd.). Jednym z nich jest pogarszający się stan zdrowia seniorów, któremu wychodzą naprzeciw rozwiązania innowacyjnych środków technicznych, które są im dedykowane. Ich użytkowanie sprawia, że osoby starsze mają bardzo różne doświadczenia – zarówno pozytywne i jak i negatywne, które warunkują ich funkcjonowanie w ich życiu. Dysfunkcje, które mają takie osoby są przedmiotem badań naukowych. Ich rezultatem jest pojawienie się wielu pozycji literaturowych, w tym (Wieczorek, 2019; Wieczorek, 2017; Trybusińska et al., 2021; Herudzińska, 2022; Wojszel, 2022).

Środki techniczne, wspomagające funkcjonowanie osób starszych, określone w tytule artykułu jako geroninnowacje, ze względu na zjawisko starzenia się społeczeństwa muszą stać się przedmiotem wdrożeń, również w środowisku przemysłowym. Geroninnowację, zdaniem autora artykułu należy rozumieć jako środek bądź sposób, wspomagający funkcjonowanie osób starszych w ich życiu i odznaczający się cechami, jakimi są nowatorski charakter oraz wartość (patrz: (Nęcka, 2002)). Wszystkie takie środki techniczne można za (Marciniak et al., 2013) podzielić na:

- geroninnowacje produktowe,
- geroninnowacje w usługach,
- geroninnowacje procesowe,
- geroninnowacje technologiczne,
- geroninnowacje organizacyjne,
- geroninnowacje zarządzania.

Szczególnym przykładem innowacji produktowej jest gerontechnologia, scharakteryzowana w (Wieczorek, 2015; Wieczorek, 2016; Krumscheida, 2026).

Geroninnowacje w usługach opisano w (Obrochta, 2026), gdzie ten rodzaj innowacji to:

- zmiany w asortymencie: mniejsze porcje produktów, artykuły o podwyższonych wartościach odżywczych oraz oferta regionalna lepiej odpowiadająca preferencjom starszych klientów,
- zmiany w organizacji sklepów oraz dodatkowych usługach: lepiej oznaczone półki i uproszczona komunikacja w sklepie, aby seniorzy mogli szybciej odnajdywać produkty.

Do innowacji procesowych oraz organizacyjnych można zaliczyć rozwiązanie, opisane w (Groja, 2014). Stanowi ono usprawnienie organizacji podziału pracy w zespołach montażu samochodów, pozwalając na przebywanie osób starszych na

mało komfortowych stanowiskach pracy w możliwie najkrótszych przedziałach czasu.

Innowacja technologiczna to nowatorski sposób wytwarzania. Przykładem w tym zakresie mogą być innowacyjne rozwiązania wychodzące naprzeciw problemowi słabnięcia i zwiotczenia mięśni, stawów osób starszych i związanego z tym spadku szybkości, elastyczności itd. Ze względu na problem mniejszej zdolności występującej u osób starszych do przeniesienia różnych ciężarów innowacją mogą być odpowiednie podnośniki mechaniczne lub elektryczne (Brown, 2008).

Geroninnowacje zarządcze wiążą się z pojęciem zarządzania wiekiem, które według (Litwiński & Sztanderska, 2010) polega na realizacji różnorodnych działań, pozwalających na bardziej racjonalne i efektywne wykorzystanie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwach dzięki uwzględnianiu potrzeb i możliwości pracowników w różnym wieku. Istnieje duża liczba publikacji opisujących geroninnowacje zarządzania, dotyczących zarządzania wiekiem, np. (Stelmasiak, 2015; Szcześniak, 2013; Litwiński & Sztanderska, 2010).

## MOŻLIWOŚCI WDRAŻANIA GERONINNOWACJI

### Możliwości wdrażania geroninnowacji poprzez realizację procesu zaspokajania potrzeb – badania literaturowe

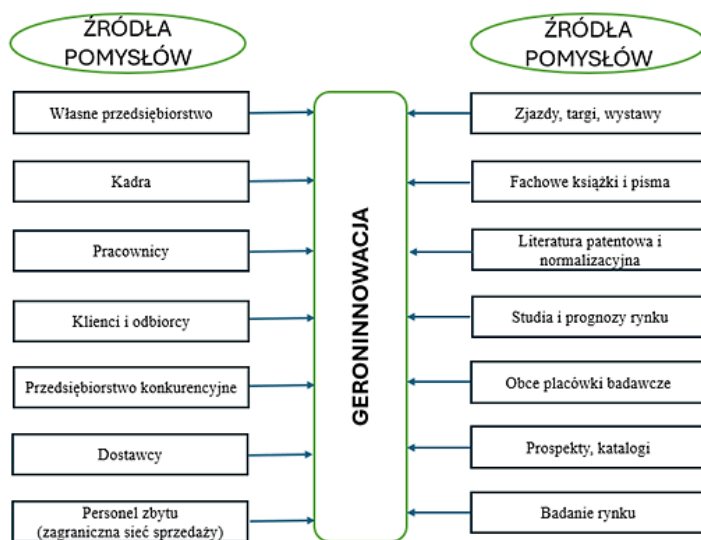
Wdrażanie innowacji wymaga realizacji pewnego procesu, obejmującego działania, które to wdrażanie poprzedza, ale również działań, które stanowią jego następstwo; termin ‘wdrażanie’ wymieniony w tytule artykułu, dla potrzeb dalszych rozważań będzie się odnosił do całego procesu zaspokajania potrzeb.



Rys. 1 Model procesu zaspokajania potrzeb

W literaturze istnieją różne modele tego procesu. Dla potrzeb dalszych rozważań przyjęto schemat, który będzie złożeniem modeli zaproponowanych w (Dietrych, 1974; Dietrych, 1985; Knosala, 2014; Legutko, 2007). Model ten zakłada istnienie szeregu etapów procesu zaspokajania potrzeb. Został on pokazany na rys. 1.

Na pokazane na tym schemacie (modelu) etapy procesu zaspokajania potrzeb zwracają uwagę wybrane pozycje literaturowe. Przykładem ilustrującym etap opisu potrzeby oraz tworzenie pomysłów geroninnowacji może być chatbot, przedstawiony w (Krumnscheid, 2026); w tym przypadku koncepcja tego środka technicznego jest następstwem zdefiniowania potrzeby – poprawy dobrostanu osób starszych. Opis potrzeby wymaga jej identyfikacji. Źródła geroninnowacji, stanowiące podstawę formułowania potrzeb osób starszych zostały pokazane na rys. 2.



**Rys. 2 Źródła informacji dla geroninnowacji**

Źródło: opracowanie własne na podstawie Białoń, 2010

Ocena i selekcja pomysłów innowacji polega między innymi na szacowaniu sprzedaży i kosztów wdrożenia. Testowanie koncepcji (wykonalności) innowacji opisano w (Skrzypek, 2007; Bogucki, 2022; Bond, 2023). Analiza biznesowa to porównanie nakładów/kosztów geroninnowacji z potencjalnymi zyskami. Tematyka ta została przedstawiona w (Białoń, 2010; Pomykalski, 1997; Brdulak & Kulikowski, 2004).

Etap projektowania geroninnowacji są przedmiotem rozważań w publikacjach (Dietrych, 1974; Dietrych, 1985; Gendarz, 2014). Etapy komercjalizacji, kontroli i oceny innowacji opisano w (Gierulski at al., 2020; Knosala, 2014, Frąś, 2013). Etapy eksploatacji i utylizacji obszernie charakteryzują: (Kaźmierczak, 2000) oraz (Legutko, 2007).

Proces zaspokajania potrzeb występuje w systemach oraz makrosystemach innowacji. W Polsce główny podział systemów innowacji obejmuje trzy kluczowe poziomy (Białoń, 2010):

- **Narodowy System Innowacji (NSI)** – tworzą go instytucje w całym kraju – rządy, ministerstwa, szkoły wyższe i instytuty badawcze (np. Polska Akademia Nauk), dostarczając wiedzy o środkach i sposobach wspierania innowacyjności w skali globalnej,
- **Regionalny System Innowacji (RSI)** – koncentruje się na konkretnych obszarach i województwach, np. inicjatywy wspierające lokalny biznes,
- **Sektorowy System Innowacji** – dotyczy konkretnych branż gospodarki (np. przemysł farmaceutyczny, IT czy motoryzacja).

Systemy/makrosystemy te wspierają działalność przedsiębiorstw w zakresie wdrażania makroinnowacji.

### **Możliwości w zakresie wdrażania geroninnowacji w przemyśle – propozycje rozwiązań**

Mając na uwadze konieczność zatrudniania w niedalekiej przyszłości coraz większej liczby coraz starszych pracowników, należy zweryfikować zarówno istniejące rozwiązania w zakresie systemów oraz makrosystemów innowacji, jak i odpowiednich środków i sposobów do wykorzystania w przedsiębiorstwach. Celowe jest w związku z tym zajęcie się zarówno problematyką geroninnowacji jak i sposobem zarządzania tym rodzajem technologii. Zwrócenie uwagi na geroninnowację powinno uwzględniać różne rodzaje jej rozwiązań, wspomagających funkcjonowanie osób starszych w różnych sferach ich życia, w tym w środowisku pracy. Wdrożenie geroninnowacji powinno z jednej strony gwarantować zaspokojenie z jednej strony potrzeb organizacji, w tym poprawy efektywności, z drugiej potrzeb (przede wszystkim starszych) pracowników, w tym zapewnienie jakości ich życia oraz ich bezpieczeństwa w środowisku pracy na odpowiednim poziomie. Dlatego też na etapie ich projektowania należy wykorzystywać metodę projektowania empatycznego (ang. design thinking). Gwarantem zaspokojenia wymienionych potrzeb może być zwrócenie uwagi na sferę mobilności osób starszych, poprzez opracowanie koncepcji środków transportu wewnętrznego w przedsiębiorstwie uwzględniających dysfunkcje fizyczne oraz psychiczne osób starszych (tam gdzie jest to możliwe), w oparciu o koncepcję pojazdów autonomicznych. Konkurencja przedsiębiorstw na rynku geroninnowacji uzasadnia stosowanie metod twórczego myślenia, co powoduje, że w jej projektowaniu niezbędne jest uzupełnienie design thinking o te metody (w tym bionikę) oraz metody sztucznej inteligencji.

Istotnym z punktu widzenia wdrożenia geroninnowacji jest jej eksploatacja. Na tym etapie ponosi się konsekwencje wcześniejszych działań wdrożeniowych. Dlatego etap ten może stanowić źródło wartościowych informacji przekazywanych w celu realizacji wcześniejszych etapów procesu zaspokajania potrzeb. Informacje te będą dotyczyły:

- obiektów technicznych – zasady działania, struktury oraz ich cech: konstrukcyjnych, stanu, ergonomicznych, eksploatacyjnych,

- zdarzeń występujących w ich eksploatacji (niezamierzonych – usterki, awarie, katastrofy oraz zamierzonych – związanych z naprawami),
- procesów oraz systemów eksploatacyjnych oraz wspomagających ich funkcjonowanie (zasilania eksploatacyjnego oraz szkolenia kadr eksploatacyjnych).

Szansa na dostarczenie tych informacji istnieje, ponieważ można prowadzić ocenę środków technicznych zgodnie z koncepcjami: społecznej oceny technologii (ang. Technology Assessment) oraz doświadczeń użytkownika (ang. User Experience). Informacyjne sprzężenie zwrotne występujące pomiędzy eksploatacją a etapami procesu schematu procesu zaspokajania potrzeb (patrz: rysunek 1), wykorzystujące z jednej strony w/w informacje, a z drugiej wiedzę o aktualnych potrzebach (środowiskowych, związanych z bezpieczeństwem, ergonomią, produkcją itd.) umożliwią opracowanie nowatorskich rozwiązań w zakresie strategii oraz polityk eksploatacyjnych wspomaganych przez nowoczesne rozwiązania metodologiczne i narzędziowe. Przykładem w tym zakresie może być polityka prosenioralnego utrzymania ruchu, która wychodzi naprzeciw potrzebom przede wszystkim starszym użytkownikom oraz obsługującym środki techniczne, będących własnością przedsiębiorstwa. W jej opracowaniu należy wykorzystać zarówno wiedzę techniczną, jak i wiedzę pochodzącą z nauk społecznych i humanistycznych (psychologii, socjologii, etnografii), która pozwoli na udoskonalenie gerontechnologii i która mogłaby przyczynić się do poprawy funkcjonowania omawianej działalności przedsiębiorstwa.

## PODSUMOWANIE

Pojawiające się problemy w rozwoju cywilizacji zmuszają ludzkość do podejmowania działań mających na celu ich rozwiązywanie. Jednym z nich jest starzenie się społeczeństwa, które wymaga aktywności w zarządzaniu organizacjami pozwalających na osiąganie ich celów, jakimi są poprawa efektywności, ale również doskonalenie bezpieczeństwa i jakości życia takich osób w systemach technicznych, w jakich funkcjonują. W tym celu należy wdrażać geroninnowacje. Z tego powodu należy dokonywać usprawnień zarówno w przedsiębiorstwie, jak i jego otoczeniu. Przyjęcie odpowiedniej strategii zarówno na szczeblu centralnym zarządzania państwem, szczeblu lokalnym oraz w polityce sektorowej powinno uwzględniać potrzeby osób starszych oraz środków i sposobów ich zaspokojenia. Celowe jest w związku z tym doskonalenie procesów zaspokajania potrzeb – poszczególnych ich etapów oraz metod i technik wspomagających ich realizację. Efektem finalnym ich realizacji powinna być geroninnowacja, stanowiąca element systemów technicznych i antropotechnicznych, w tym w przedsiębiorstwach przemysłowych.

Dlatego też w artykule przedstawiono sposób podejścia do problemu wdrażania geroninnowacji w przedsiębiorstwie. Zwrócono szczególną uwagę na etap eksploatacji geroninnowacji i jego informacyjne powiązanie z wcześniejszymi

etapami procesu zaspokojenia potrzeb. W związku z tym dalszym zamierzeniem autora artykułu będzie poszukiwanie możliwości poprawy dobrostanu starszych pracowników utrzymania ruchu, posługującymi się nowoczesnymi środkami technicznymi wspomagającymi obsługi i naprawy maszyn i urządzeń, w szczególności w obszarze diagnostyki technicznej, która może być wykorzystana w przedsiębiorstwach Przemysłu 5.0. Autor zakłada, że pracownicy starsi mogą mieć upośledzoną sferę poznawczą (potrzeba, która pojawia się na etapie eksploatacji gerontechnologii), dlatego też wymagane jest przeprojektowanie systemu diagnostycznego (w szczególności w obszarze wizualizacji danych o stanie technicznym obiektu). W tym celu zostaną wykorzystane metody i narzędzia do wykorzystania w projektowaniu (z zakresu projektowania empatycznego, twórczego rozwiązywania problemów oraz sztucznej inteligencji). Metody te będą wykorzystywały dane, informację i wiedzę o środkach technicznych eksploatowanych w ramach prosenioralnej polityki eksploatacji i utrzymania ruchu (której koncepcja powstała i ma charakter rozwojowy), a także posłużą w przeprowadzeniu zmian w jej realizacji w przedsiębiorstwie. Przewiduje się również w prowadzonych badaniach ocenę procesu zaspokajania potrzeb oraz systemu / makrosystemu, w którym on przebiega oraz wskazanie na jego podstawie działań doskonalących w przedsiębiorstwie.

## **ŹRÓDŁO FINANSOWANIA**

*Artykuł jest wynikiem badań prowadzonych w Katedrze Inżynierii Produkcji, Wydziału Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej o numerze: 13/030/BK\_26/0095*

## **LITERATURA**

- Białoń L. (2010). Zarządzanie działalnością innowacyjną. Placet, Warszawa.
- Bogucki D. (2022). Studium wykonalności w praktyce. PRESSCOM.
- Bond C., Lancaster, G. A., Campbell, M., Chan, C., Eddy, S., Hopewell, S., Mellor, K., Thabane, L., Eldridge, S. (2023). Pilot and feasibility studies: extending the conceptual framework. *Pilot and Feasibility Studies*, 9 (24), s. 1-10.  
<https://doi.org/10.1186/s40814-023-01233-1>
- Brdulak J., Kulikowski M. (2004). Przedsiębiorczość stymulatorem rozwoju gospodarczego. Instytut Wiedzy, Szkoła Główna Handlowa, Warszawa.
- Brown L. (2008). Wzrasta średnia wieku pracowników. [utrzymanie.ruchu.pl/wzrasta-srednia-wieku-pracownikow/](http://utrzymanie.ruchu.pl/wzrasta-srednia-wieku-pracownikow/)
- Dietrych J. (1974). Projektowanie i konstruowanie. WNT, Warszawa.
- Dietrych J. (1985). System i konstrukcja. WNT, Warszawa.
- Fraś J. (2013). Zarządzanie procesem wdrażania innowacji w przedsiębiorstwie. *Studia i Prace Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania*, 34 (1), s. 175-186.  
[https://bazhum.muzhp.pl/media/texts/studia-i-prace-wydziau-nauk-ekonomicznych-i-zarzadzania/2013-tom-34-numer-1/studia\\_i\\_prace\\_wydziau\\_nauk\\_ekonomicznych\\_i\\_zarzadzania-r2013-t34-n1-s175-186.pdf](https://bazhum.muzhp.pl/media/texts/studia-i-prace-wydziau-nauk-ekonomicznych-i-zarzadzania/2013-tom-34-numer-1/studia_i_prace_wydziau_nauk_ekonomicznych_i_zarzadzania-r2013-t34-n1-s175-186.pdf)
- Gendarz P. (2014). Projektowanie inżynierskie i grafika inżynierska. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa.

- Groja D. (2014). Innowacyjna koncepcja usprawnienia organizacji oraz poprawy efektywności procesu podziału pracy w wybranym przedsiębiorstwie branży motoryzacyjnej. [Niepublikowana praca magisterska]. Politechnika Śląska, Zabrze.
- Herudzińska M. H. (2022). Seniorzy w Polsce – stan zdrowia, wsparcie instytucjonalne i opieka nieformalna. *Wychowanie w Rodzinie*, 27(2), s. 325-344. DOI: <https://doi.org/10.34616/wwr.2022.2.325.344>
- Jasiński A. H., Głodek P., Jurczyk-Bunkowska M. (2019). Organizacja i zarządzania procesami innowacyjnymi. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa.
- Kaźmierczak J. (2000). Eksploatacja systemów technicznych. Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice
- Knosala R., Boratyńska-Sala A., Jurczyk-Bunkowska M., Moczala A. (2014). Zarządzanie innowacjami. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa.
- Kraśnicka T., Gładysz B., Kucińska-Landwójtowicz A. (2015). Doskonalenie organizacji i procesów innowacyjnych. Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa.
- Krumscheida M., Mahmuta A., Beslera J., Goella L., Lutza M., Neumann R., Pretania V., Hinea P. E. T., Bochtler K. (2026). A multimodal chatbot-based system for monitoring and enhancing well-being in older adults: A proof-of-concept design. *Gerontechnology*, 25(3), s. 1-9. <https://doi.org/10.4017/gt.2026.25.3.1222.5>
- Legutko S. (2007). Eksploatacja maszyn. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań.
- Liwiński J., Sztanderska U. (2010). Zarządzanie wiekiem w przedsiębiorstwie. Uniwersytet Warszawski. 19001zarzadzaniewiekiemd.pdf
- Marciniak S., Głodziński E., Krwawicz M. (2013). *Ekonomika przedsiębiorstw produkcyjnych dla inżynierów*. Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa.
- Nęcka E. (2002). *Psychologia twórczości*. Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk-Sopot.
- Obrochta A. (2026). Carrefour otwiera nowy koncept sklepu dedykowany seniorom. To odpowiedź na trendy. <https://www.wiadomoscihandlowe/najwieksze-sieci-handlowe/carrefour-stawia-na-seniorow-nowy-koncept-sklepow-we-francji-2535187>
- Pomykański A. (1997). *Innowacje*. Wydawnictwo Politechniki Łódzkiej, Łódź.
- Skrzypek J. (2007). Zasady konstrukcji studium wykonalności lub biznesplanu dla projektów współfinansowanych ze środków UE. TWIGER.
- Stelmasiak E. (2015). Lider dobrostanu. Jak tworzyć wspierającą kulturę pracy w hybrydowym świecie. ICAN Institute.
- Trybusińska D., Musiał A.J., Chmielewska M. (2021). Problemy zdrowotne i choroby wieku starczego. *Gerontologia Polska*, 29, s. 39-43. [https://www.akademiamedycyny.pl/wpcontent/uploads/2021/07/Gerontologia\\_1\\_2021\\_06.pdf](https://www.akademiamedycyny.pl/wpcontent/uploads/2021/07/Gerontologia_1_2021_06.pdf)
- Szcześniak A. (red.). (2013). *Dobre praktyki w zarządzaniu wiekiem i zasobami ludzkimi ze szczególnym uwzględnieniem pracowników 50+*. Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym, Raport.
- Wieczorek A. (2013). Rola w inżynierii produkcji w rozwiązywaniu problemów starzenia się społeczeństwa – studium literatury. W: Biały, M. Zasadzień (red.), *Systemy Wspomagania w Inżynierii Produkcji*, Gliwice, Wydawnictwo P.A. Nova, s. 148-164.
- Wieczorek A. (2015). Wybrane inżynierskie środki i sposoby poprawy jakości życia osób starszych. *Systemy Wspomagania w Inżynierii Produkcji*, 3 (12), s. 152-161.
- Wieczorek A. (2016). Gerontechnologia w rozwiązywaniu problemów osób starszych. *Systemy Wspomagania w Inżynierii Produkcji*, 2 (14), s. 358-370.
- Wieczorek A. (2017). Wybrane problemy społecznej oceny systemów technicznych wspomagających funkcjonowanie osób starszych w transporcie oraz sposoby ich rozwiązywania. *Systemy Wspomagania w Inżynierii Produkcji*, 6 (5), s. 44-54.
- Wojszel Z. B. (2022). Demencja – możliwości postępowania profilaktycznego. *Terapia*, 12 (419), s. 4-9.

## **GERONINNOVATIONS IN INDUSTRIAL ENTERPRISES – NEEDS AND POSSIBILITIES OF THEIR IMPLEMENTATION**

**Abstract:** Aging societies are a significant civilizational problem. Among other things it will be visible in the industrial environment, where the proportion of older people in the total workforce continues to increase. Therefore, this article addresses the implementation of geroninnovations as a means or method of supporting older adults in their lives. This concept is defined, this type of innovation is classified, and examples of its application are provided. Furthermore, the process of implementing innovations is discussed. The possibilities of implementing geroninnovations in the industrial environment are also highlighted.

**Keywords:** older persons, gerontechnology, geroninnovation, management, design, maintenance

**Andrzej Wieczorek**

Politechnika Śląska

Wydział Organizacji i Zarządzania

Katedra Inżynierii Produkcji

ul. Roosevelta 26, 41-800 Zabrze, Polska

tel.: (032) 277 73 63

e-mail: Andrzej.Wieczorek@polsl.pl